

Gruppi di Lavoro ASSINTEL

CODICE ETICO

Premessa

ASSINTEL attiva costantemente Gruppi di Lavoro tematici al fine di approfondire e confrontare argomenti e problematiche specifiche, sia internamente all'Associazione che con l'esterno.

I Gruppi si pongono come strumento di collegamento tra l'associazione, le istituzioni e il mercato con particolare attenzione alle peculiarità del tema specifico, ed hanno questi principali obiettivi:

- **la creazione di una business network** che consenta alle aziende partecipanti di trovare informazioni utili alla propria impresa, soluzioni e sistemi a supporto dell'attività (tecnologie, servizi professionali, consulenza, formazione, funzioni utili);
- **l'ampliamento dell'accesso e dell'utilizzo di risorse ICT** da parte degli imprenditori, soprattutto per piccole e medie realtà imprenditoriali, in quanto sicuro strumento di sviluppo delle stesse, coinvolgendole nel sistema associativo di Confcommercio;
- **il sostegno alla realizzazione di progetti** di utilità sociale e/o per il mercato di riferimento;
- **link con altri network che si riconoscano nel progetto;**
- **l'eventuale costituzione di un Comitato Scientifico**, formato da rappresentanti del mondo accademico, delle istituzioni e dell'imprenditoria, che possa costituire un osservatorio dell'associazione su base nazionale e internazionale sul tema oggetto del Gruppo.

Le attività del Gruppo sono quindi molteplici, e creano occasioni di contatto e collaborazione non solo con Enti e Istituzioni, ma anche con altre realtà imprenditoriali, attraverso progetti operativi o altre forme di compartecipazione.

In questo ambito, il Gruppo è chiamato a testimoniare lo spirito associativo e di costruttiva collaborazione che contraddistinguono ASSINTEL e il Gruppo stesso, esprimendo e diffondendo il modello di una imprenditorialità corretta e leale.

Con il presente Codice Etico, i partecipanti al Gruppo intendono formalizzare i principi di fiducia, lealtà, trasparenza e integrità su cui si basa la propria partecipazione al Gruppo stesso.

La partecipazione al Gruppo ha carattere libero e volontario, ma impegna i partecipanti al rispetto del presente Codice.

La partecipazione al Gruppo avviene su richiesta dell'azienda associata interessata e/o su invito del Gruppo stesso. All'atto dell'adesione al Gruppo, che avviene con la partecipazione alla prima riunione programmata, verrà consegnata una copia del Codice Etico, che sarà firmato per accettazione.

ART. 1 - IL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico consiste in un insieme di regole generali, vincolanti per ciascun partecipante al Gruppo e per chiunque operi in nome e per conto del Gruppo. Esso va considerato come un accordo istituzionale volontario, stipulato fra i partecipanti al Gruppo, ed esprime il comune intendimento e lo spirito che li anima, in sintonia con i principi etici propri dell'Associazione di cui il Gruppo è parte integrante.

Le regole del presente Codice definiscono i principi ispiratori, le modalità di attuazione e i criteri di controllo relativi.

ART. 2 - PRINCIPI E FINALITA'

Il Gruppo, consapevole del fatto che nella sua attività rappresenta anche presso terzi l'immagine di ASSINTEL come Associazione libera, pluralista e imparziale, intende operare secondo i seguenti principi:

Fiducia:

La fiducia si basa sulla condivisione degli obiettivi del Gruppo, sul rispetto dei valori e delle disposizioni del presente Codice da parte di ciascun partecipante. Ogni partecipante si impegna, dunque, alla sua stretta osservanza. Il mancato rispetto delle norme di cui al presente Codice non è compatibile con l'attività svolta per il Gruppo, a qualunque livello.

Lealtà:

I partecipanti al Gruppo, e chiunque operi in nome e per conto del Gruppo, devono svolgere il proprio mandato nell'interesse del Gruppo stesso e nel rispetto delle linee di

indirizzo che il Gruppo fornisce periodicamente; essi devono inoltre impegnarsi alla informativa costante sullo svolgimento del loro mandato, e devono esercitare il massimo rispetto per gli altri partecipanti, nell'ambito dei ruoli assegnati, che conduca ad una proficua cooperazione tra i soggetti.

Onestà:

I partecipanti al Gruppo, e chiunque operi in nome e per conto del Gruppo, devono avere la consapevolezza del significato etico delle loro azioni, non perseguiranno l'utile personale o aziendale a discapito del rispetto delle finalità del Gruppo e delle norme qui esposte. In particolare essi non devono operare in situazioni in cui siano titolari, per conto proprio o di terzi, di interessi in conflitto con quelli del Gruppo o dell'Associazione di cui esso è parte integrante. Essi si impegnano inoltre ad informare tempestivamente il Gruppo di ogni situazione suscettibile di modificare il loro rapporto con gli altri partecipanti e/o con il Gruppo, chiedendone il necessario ed adeguato supporto.

Trasparenza all'interno del Gruppo e verso terzi:

I partecipanti, e chiunque operi in nome e per conto del Gruppo, devono comportarsi in modo da far trasparire con chiarezza, correttezza e diligenza l'immagine del Gruppo e dell'ASSINTEL in tutti i suoi rapporti, facilitandone la comprensione. A tal fine il Gruppo assicura l'informazione più completa e trasparente possibile riguardo alle linee guida dell'attività sociale e dei programmi annuali del Gruppo.

Riservatezza:

I partecipanti al Gruppo, e chiunque operi in nome e per conto del Gruppo, devono rispettare la riservatezza dei dati personali contenuti tanto nelle banche dati che negli archivi personali con cui si troverà ad interagire, e devono adoperarsi affinché siano osservati tutti gli adempimenti previsti dalle attuali normative in materia di privacy.

Imparzialità:

I partecipanti al Gruppo, e chiunque operi in nome e per conto del Gruppo, devono operare sempre evitando comportamenti discriminatori ed opportunistici, non facendo discriminazioni di razza, religione, sesso, opinioni politiche ed handicap fisici.

ART. 3 - AUTORITA' DI CONTROLLO E SANZIONI

Per volontà del Responsabile, all'interno del Gruppo può essere formato un Comitato che ha il compito di assicurare che i partecipanti abbiano correttamente compreso il Codice di Comportamento, e di garantirne il rispetto. Il Comitato è formato dal Responsabile del Gruppo, da un componente nominato da ASSINTEL, e da un partecipante eletto all'interno del Gruppo. Il Comitato rimane in carica per il medesimo periodo di mandato del Consiglio Direttivo ASSINTEL, e si rinnova quindi contestualmente al rinnovo del Consiglio Direttivo. Il Comitato dispone le sanzioni per il mancato rispetto del Codice di Comportamento, sentito l'interessato e le sue motivazioni. Le sanzioni irrogate dal Comitato sono di diversa e crescente intensità a seconda della gravità della colpa, e vanno dal richiamo per colpa lieve, alla sospensione per colpa grave fino all'espulsione per indegnità, colpa gravissima o dolo. Le sanzioni devono essere comunicate per iscritto agli interessati, che avranno la possibilità di ricorrere all'ASSINTEL qualora ritengano che il compito del Comitato non sia stato svolto correttamente.

Gennaio 2013